



רואים את התמונה המלאה

תקנון של קרן הפנסיה
[שם קרן הפנסיה] אלטשולר
שחם פנסיה מקיפה

מהדורת ינואר-יוני 2018

שם החברה המנהלת אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ

תוכן עניינים

5	פרק א' - הגדרות ופירושים
5	הגדרות
10	פרשנות
10	חובת נאמנות וטובת העמיתים
11	פרק ב' - ניהול וכלליות
11	ניהול הקרן
11	מקורות ההכנסה של הקרן
11	תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן
12	מבטח משנה
12	דמי ניהול
12	ניהול ועדכון יתרה צבורה
13	חובת גילוי של העמית
13	תשלומים ששולמו בטעות
13	שינוי גיל
14	פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן
14	הצטרפות או חידוש פעילות בקרן
14	הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק
15	עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות
15	תשלום דמי גמולים
15	דמי גמולים המשתלמים בדיעבד
15	העברת הפקדות לקרן הכללית
17	פרק ד' - השקעות
17	מסלולי השקעה לעמיתים
18	מסלולי השקעה למקבלי קצבה
18	מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח
18	מעבר בין מסלולי השקעה
19	הלוואות
20	פרק ה' - כיסויי ביטוחיים בקרן פנסיה
20	מסלולי ביטוח
23	תום תקופת הביטוח
24	קצבת נכות מתפתחת
24	קצבת נכות כפולה
24	כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח
25	יתור על כיסוי ביטוחי
25	יתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח
26	יתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג
27	שינוי הכיסוי הביטוחי
28	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
28	תקופת אכשרה

רואים את התמונה המלאה

29	חיתום רפואי
30	ארכת ביטוח
31	הסדר ביטוח
31	דמי ביטוח
32	תקרת דמי ביטוח
32	תשלום דמי ביטוח
33	פרק ו' - קצבת זקנה
33	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
33	תנאי זכאות לקצבה
33	בקשה לקבלת קצבת זקנה
33	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
34	חישוב קצבת זקנה
34	תשלום ועדכון קצבת הזקנה
34	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה
34	קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר
35	קצבת שאירים לילדים של פנסיונר
35	קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים
35	היוון קצבת זקנה
36	קצבת מינימום
36	המשך הפקדת דמי גמולים
37	פרק ז' - שאירי פנסיונר
37	זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
37	תקופת הזכאות
37	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
37	תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
38	חישוב קצבת שאירי פנסיונר
38	תשלום ועדכון קצבת שאירים
38	שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים
39	שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
39	היוון קצבה לשאירי פנסיונר
40	פרק ח' - קצבת נכות
40	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
40	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
40	תביעה לקבלת קצבת נכות
41	רופא הקרן
42	ועדה רפואית
42	ועדה רפואית לערעורים
43	חישוב קצבת נכות
43	נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
43	קצבת נכות כפולה
43	תקופת הזכאות לקצבת נכות
44	תשלום ועדכון קצבת נכות

רואים את התמונה המלאה

44	זקיפת דמי גמולים לעמית נכה
45	כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי
45	נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
45	חובת גילוי של מקבל קצבת נכות
45	מעקב אחר מקבלי קצבת נכות
46	בדיקה רפואית תקופתית
46	שינוי דרגת נכות
47	נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
47	קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה
47	תביעת קצבה ממקור אחר
48	קיזוז קצבת נכה
48	קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר
49	תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך
50	פרק ט' - שאירי עמית
50	תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח
50	תקופת הזכאות
50	מידע כללי לתביעת קצבת שאירים
50	תביעה לקבלת קצבת שאירים
51	רופא הקרן
52	ועדה רפואית
52	ועדה רפואית לערעורים
53	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח
54	חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים
54	קצבת שאירי נכה
55	חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח
55	תשלום ועדכון קצבת שאירים
56	קצבת מינימום לשאירים
56	היוון קצבה ליתומים
56	היוון קצבה לאלמן
56	תקופת תשלומים מובטחים לאלמן
58	פרק י' - משיכת כספים
58	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה
58	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
58	תשלום כספים של עמית שנפטר
59	הוראות כלליות
59	מידע כללי למשיכת כספים
59	בקשה למשיכת כספים
60	פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה
60	עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי
60	הנחות אקטואריות

רואים את התמונה המלאה

פרק א' - הגדרות ופירושים	
1.	הגדרות
	"אירוע מזכה" - פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
	"אלמן" - לגבי עמית - אחד מאלה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמנה; לגבי פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוני;
	"בן זוג" - מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
	"בן נבחר עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור, והעמית המבוטח או הפנסיונר רכש בשלו זכות לקצבה. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
	"בן עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
	"גורם רפואי" - רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
	"גיל" - יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
	"גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;
	"גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
	"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
	"דמי ביטוח" - עלות הכיסוי הביטוחי לסיכונים מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;

רואים את התמונה המלאה

<p>"דמי גמולים" - תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;</p>
<p>"הורה" - הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה:</p>
<p>(ג) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו;</p>
<p>(ד) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן;</p>
<p>(ה) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסה);</p>
<p>(ו) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.</p>
<p>"החברה המנהלת" - שם החברה המנהלת אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ;</p>
<p>"הממונה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון;</p>
<p>"הסדר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;</p>
<p>"הקרן" - שם הקרן אלטשולר שחם פנסיה מקיפה;</p>
<p>"הקרן הכללית" - שם הקרן הכללית שבניהול החברה המנהלת אלטשולר שחם פנסיה כללית;</p>
<p>"ועדה רפואית" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;</p>
<p>"ועדה רפואית לערעורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;</p>
<p>"זכאי קיים לקצבה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;</p>
<p>"חודש" - חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;</p>
<p>"חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמית הוא מבוטח בקרן;</p>
<p>"חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;</p>
<p>"חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;</p>
<p>"חיתום רפואי" - הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;</p>
<p>"יום" - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון;</p>
<p>"יורש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כירשו של עמית או של פנסיונר או כירשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;</p>
<p>"ילד" - אחד מאלה:</p>
<p>(א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית;</p>

רואים את התמונה המלאה

	(ב) בנו החורג של פנסינור, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.	
	"ייתום" - אחד מאלה:	
	(א) ילד של עמית שנפטר או של פנסינור שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים;	
	(ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר.	
	"יתרה צבורה" - סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;	
	"מדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;	
	"מוטב" - מי שהעמית או הפנסינור קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסינור באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסינור הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;	
	"מועד האירוע המזכה" - אחד מאלה:	
	(א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי.	
	(ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;	
	"מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;	
	"מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;	
	"מקבל קצבה" - מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע אחרי ה- 01.01.2018 (להלן - "מועד התחילה") או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד התחילה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה; <u>פנסינור או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים;</u>	
	"מקבל קצבה קיים" - מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני ה- 01.01.2018 (להלן - "מועד התחילה") או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד התחילה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה; <u>התחילה") או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד התחילה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה;</u>	
	"נכה" - עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	
	"נכה חלקי" - נכה שאינו נכה מלא;	
	"נכה מלא" - עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	
	"נכה סיעודי" - נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה:	

רואים את התמונה המלאה

<p>(א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגיניו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים, ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי;</p>	
<p>(ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.</p>	
<p>"סכום קצבה מזערי" - כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה - 4,4584,405 ש"ח;</p>	
<p>"עמית" - מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;</p>	
<p>"עמית מבוטח" - עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכונים נכות או כיסוי ביטוחי לסיכונים מוות;</p>	
<p>"עמית לא מבוטח" - עמית שאינו עמית מבוטח;</p>	
<p>"עמית לא פעיל" - עמית שאינו עמית פעיל;</p>	
<p>"עמית פעיל" - עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;</p>	
<p>"עמית עצמאי" - עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;</p>	
<p>"עמית שכיר" - עמית שמשלמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;</p>	
<p>"פנסיונר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;</p>	
<p>"קצבת מינימום" - קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה נצמד-שווה למ-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 473 ש"ח;</p>	
<p>"קצבה ממקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מאלה:</p>	
<p>(א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995;</p>	
<p>(ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959;</p>	
<p>(ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התשל"ל - 1970;</p>	
<p>(ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א - 1981;</p>	
<p>(ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א - 1981.</p>	
<p>"ריבית פיגורים" - ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;</p>	
<p>"שאייר" - אלמן, יתום, בן נבחר עם מוגבלות והורה;</p>	
<p>"שיעור כיסוי ביטוחי" - שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;</p>	
<p>"שכר מבוטח" -</p>	



רואים את התמונה המלאה

(א)	לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, <u>ולכל הפחות ב- 1012.5%</u> .	
(ב)	לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16, <u>ובלבד שלא יפחת מ- 12.5%</u> . עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור. <u>שיעור חלוקת דמי הגמולים לא יפחת מ- 1012.5%</u> .	
(ג)	לגבי עמית שמשלמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	
"שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;		
"שכר קובע" -		
הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל- 3 פעמים השכר הממוצע במשק:		
(א)	ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.	
(ב)	ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח;	
(ג)	ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב 12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.	
לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.		
"שכר ממוצע במשק" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה- 1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;		
"תקופת אכשרה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.		
"תקופת תשלומים מובטחים" -		
(א)	תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה;	
(ב)	תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו;	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן <u>ו/או בן נבחר עם מוגבלות</u> של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן <u>או בן נבחר עם מוגבלות</u> של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה <u>ל-לשאיר האמור שנפטר</u>, טרם פטירתו.</p>	
<p>"תקנון" - תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;</p>	
<p>"תקנות תשלומים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;</p>	
<p>"תקרת הפקדה חודשית" - הנמוך מבין אלה:</p>	
<p>(א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה.</p>	
<p>(ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;</p>	
<p>"תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - <u>3,8804,061 ₪</u>;</p>	
<p>"תשואת הקרן" -</p>	
<p>(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;</p>	
<p>(ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;</p>	
2. פרשנות	
<p>(א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.</p>	
<p>(ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.</p>	
3. חובת נאמנות וטובת העמיתים	
<p>בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיפה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.</p>	

רואים את התמונה המלאה

פרק ב' - ניהול וכלליות	
4.	ניהול הקרן
(א)	הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
(ב)	כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה <u>לקצבת הזקנה</u> , אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
(ג)	הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
(ד)	החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
(ה)	עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.
5.	מקורות ההכנסה של הקרן
	לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:
(1)	דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
(2)	תשואת הקרן לעמיתים;
(3)	תשואת הקרן למקבלי קצבה;
(4)	כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
(5)	ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
(6)	תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
(7)	תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
(8)	כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.
6.	תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן
	החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:
(1)	תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
(2)	העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
(3)	תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
(4)	דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
(5)	פרמיות למבטח משנה;
(6)	הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;

רואים את התמונה המלאה

	(7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.	
.7	מבטח משנה	
	(א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.	
	(ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.	
	(ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.	
	שיעור, היקף וסוג הכיסוי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסמו בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/תקנון-תנקי/ : [כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט].	(ד)
.8	דמי ניהול	
	(א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן - ממקבל קצבה וממקבל קצבה קיים לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:	
	(1) לגבי מקבלי קצבות, למעט זכאים קיימים - שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.	
	(2) לגבי עמיתים - בהתאם למפורט להלן:	
	(א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);	
	(ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;	
	(3) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.	
	(ב) שיעור דמי הניהול שייגבה מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.	
.9	ניהול ועדכון יתרה צבורה	
	לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:	
	(1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול ;	
	(2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;	
	(3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;	
	(4) חלקו של העמית בתשואות הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;	

רואים את התמונה המלאה

	(5) כספים שמשך העמית;	
	(6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;	
	(7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;	
	(8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;	
	(9) כספים שמשך מעסיק של עמית;	
	(10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;	
	(11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.	
10.	חובת גילוי של העמית	
	עמית, מקבל קצבה (ובכלל זה זכאי קיים לקצבה ומקבל קצבה קיים), שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.	
11.	תשלומים ששולמו בטעות	
	(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.	
	(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.	
12.	שינוי גיל	
	שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.	

רואים את התמונה המלאה

פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן	
13.	הצטרפות או חידוש פעילות בקרן
(א)	הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן – חידוש ביטוח), יעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
(ב)	מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
(1)	קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
(2)	אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
(3)	העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
(א)	לגבי עמית שכיר - התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
(ב)	לגבי עמית עצמאי - התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלום האחר.
(ג)	החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
(ד)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
(ה)	חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.
14.	הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק
(א)	על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
(1)	העובד החל בעבודתו בפועל;
(2)	נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו הפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת.

רואים את התמונה המלאה

	(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
	(ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.
15.	עמית שמפרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות
	(א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמפרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
	(ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.
16.	תשלום דמי גמולים
	דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.
17.	דמי גמולים המשתלמים בדיעבד
	(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, יזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור ייכלל החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
	(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
	(ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.
18.	העברת הפקדות לקרן הכללית
	(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.
	(ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.

רואים את התמונה המלאה

(ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין: שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
(ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.
(ה) <u>הוראת מעבר לעניין העברת הפקדות לקרן הכללית: הוראות סעיפים 18(ב) ו-18(ג) לא יחולו על מי שהיה עמית בקרן ביום ה- 31/05/2018, ובלבד שהחברה המנהלת הודיעה לו בהודעה נפרדת מההודעה כאמור בסעיף 5 לחוזר פנסיה 2016-3-4 מהו שיעור דמי הניהול הנגבה ממנו בקרן הכללית ומהו שיעור דמי הניהול הנגבה ממנו בקרן המקיפה.</u>

רואים את התמונה המלאה

פרק ד' - השקעות		
מסלולי השקעה לעמיתים		19.
(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:		
מסלול השקעות תלוי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן: (1) <u>עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּיך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש הראשון של הרבעון העוקב למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.</u> (א)		
(א) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים אשר גילם אינו עולה על 50 - <u>כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה;</u> נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי <u>שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בגילאי העמיתים בכל מסלול.</u> (1)		
(ב) מסלול שמדיניות ההשקעה זו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 50 ואינו עולה על 60 - <u>כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה;</u> נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי <u>שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בגילאי העמיתים בכל מסלול.</u> (2)		
(ג) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 60 - <u>כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה.</u> נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי <u>שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בגילאי העמיתים בכל מסלול.</u> (3)		
- <u>מסלול מתמחה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס לכל אחד מהמסלולים המתמחים הקיימים אצלה;</u> - <u>(2) " אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול הלכה" – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול זה תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול זה מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית.</u> (ב)		

רואים את התמונה המלאה

	<p>(2) מסלול/מסלולים נוספים, ובלבד שייקבעו בהתאם להוראות הממונה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלולים אלה;</p> <p>" אלטשולר שחם פנסייה מקיפה מסלול מניית" - נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p>	
	<p>(1)(3) מסלול כללי (שההצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה.</p>	
	<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(4) יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.</p>	
<p>20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה</p>		
	<p>(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:</p>	
	<p>(1) אלטשולר שחם פנסייה מקיפה מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים - נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. מסלול מקבלי קצבה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה;</p>	
	<p>(2) אלטשולר שחם פנסייה מקיפה מסלול בסיסי למקבלי קצבה - נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. מסלול מתמחה למקבלי קצבה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה;</p>	
	<p>(3) מסלול זכאים קיימים לקצבה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלול זה;</p>	
	<p>(4) מסלול/מסלולים נוספים, ובלבד שייקבעו בהתאם להוראות הממונה – כאן תפרט החברה המנהלת את מדיניות ההשקעות שלה ביחס למסלולים אלה.</p>	
	<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(1)(3), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.</p>	
<p>21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח</p>		
	<p>(א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).</p>	
	<p>(ב) חידוש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>	
<p>22. מעבר בין מסלולי השקעה</p>		

רואים את התמונה המלאה

(א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.	
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:	
(1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;	
(2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;	
(3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.	
החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension /תקנון-תנקי/ (ג) כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט את המסמכים הבאים:	
(1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;	
(2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.	
(ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.	
(ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.	
(ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.	
23. הלוואות	
(א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.	
(ב) במקרה בו תעניק הקרן הלוואות, תפרסם החברה המנהלת פרסום באתר האינטרנט שלה שכתובתו: www.as-invest.co.il כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט את המסמכים הבאים:	
(1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;	
(2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות, לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.	

רואים את התמונה המלאה

פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה		
מסלולי ביטוח		24.
(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן - מסלול הביטוח), המפורטים בנספח ב':		
(1) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה) (להלן - מסלול ברירת המחדל) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46440. עמית שהצטרף החל מגיל 41-47 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי. במקרה בו חושב השכר המבוטח ע"י חלוקת דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ-12.5%, יהא הגיל שהחל ממנו ישתנה שיעור הכיסוי לשאירים כמפורט בנספח ב':		
(2) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47-59 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 464040. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 584646. עמית שהצטרף החל מגיל 41-47 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 47-59 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי. במקרה בו חושב השכר המבוטח ע"י חלוקת דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ-12.5%, יהא הגיל שהחל ממנו ישתנה שיעור הכיסוי לנכות ולשאירים כמפורט בנספח ב':		
(3) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 464040, ביחס לשני הכיסויים. עמית שהצטרף החל מגיל 41-47 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים. במקרה בו חושב השכר המבוטח ע"י חלוקת דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ-12.5%, יהא הגיל שהחל ממנו ישתנה שיעור הכיסוי לנכות ולשאירים כמפורט בנספח ב':		
(4) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;		
(5) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45-59 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 584444. עמית שהצטרף החל מגיל 45-59 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי. במקרה בו חושב השכר המבוטח ע"י חלוקת דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ-12.5%, יהא הגיל שהחל ממנו ישתנה שיעור הכיסוי לשאירים כמפורט בנספח ב':		

רואים את התמונה המלאה

<p>(6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;</p>	
<p>(א6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-60% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על 60%, בכל גיל הצטרפות;</p>	
<p>(7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49-52 ומעלה) - במסלול זה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40 בכל גיל הצטרפות; ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 41 ומעלה. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 49-52 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.</p>	
<p>(8) מסלול ביטוח מותאם:</p>	
<p>(א) עמית יהא רשאי לבחור בשיעור כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשאירים מתוך אחד מהשיעורים המפורטים להלן, ובלבד ששיעור הכיסוי הביטוחי שבחר לנכות ושיעור הכיסוי הביטוחי שבחר לשאירים לא יהיו גבוהים מהשיעורים המרביים המפורטים בנספח ג', בהתאם לגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ולמינו:</p>	
<p>(1) לגבי כיסוי ביטוחי לנכות - 37.5%, 50%, 62.5%, 75%.</p>	
<p>(2) לגבי כיסוי ביטוחי לשאירים - 40%, 60%, 80%, 100%.</p>	
<p>(ב) במקרה בו במועד ההצטרפות לקרן או במועד חידוש הביטוח בקרן עלה שיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לנכות או שיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לשאירים על השיעורים המפורטים בנספח ג', יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א) המפורט בנספח ב'. מובהר כי האמור יחול גם במקרה בו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית יעלה שיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לנכות או שיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לשאירים על השיעורים המפורטים בנספח ג'. במקרים אלו תישלח לעמית הודעה על עדכון היקף הכיסוי הביטוחי.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת רשאית להודיע לעמית מבטח בקרן אשר ביקש לעבור למסלול ביטוח מותאם ובחר בשיעור כיסוי ביטוחי לנכות ו/או בשיעור כיסוי ביטוחי לשאירים העולה על השיעורים המפורטים בנספח ג', כי אינו רשאי לעשות כן.</p>	
<p>(9) מסלול ביטוח בשיעור כיסוי ביטוחי לנכות הנמוך משיעור של 37.5% ו/או שיעור כיסוי ביטוחי לשאירים הנמוך משיעור של 40% - העמית יהא רשאי להצטרף למסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן:</p>	
<p>(א) העמית ביקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרן פנסיה אחרת (להלן - הקרן המעבירה)</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) העמית הינו עמית מבוטח בקרן המעבירה במסגרת מסלול ביטוח הכולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכות הנמוך משיעור של 37.5% ו/או שיעור כיסוי ביטוחי לשאירים הנמוך משיעור של 40% במועד בקשת העברת הכספים, והציג את האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים החלים עליו במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת.</p>			
<p>(ג) שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות ושיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כאמור בסעיף קטן (ב), יחולו על העמית ב- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספים מהקרן המעבירה.</p>			
<p>(ד) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאירים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים כאמור בסעיף 24(א)(6) המפורט בנספח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית.</p>			
<p>(ה) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאירים העולה על שיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 5945 ומעלה) כאמור בסעיף 24(א)(5) המפורט בנספח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית.</p>			
<p>(ו) במקרה בו מסלול ביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכות העולה על שיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאירים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים כאמור בסעיף 24(א)(4) המפורט בנספח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית.</p>			
<p>(10) מסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן – העמית יהא רשאי להצטרף למסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן:</p>			
<p>(א) העמית ביקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרן פנסיה אחרת (להלן – הקרן המעבירה).</p>			
<p>(ב) העמית הינו עמית מבוטח בקרן המעבירה במסגרת מסלול ביטוח הכולל כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן במועד בקשת העברת הכספים, והציג את האישורים המעידים על כך וכן את האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים החלים עליו במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת.</p>			
<p>(ג) שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות ושיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה וכן כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כאמור בסעיף קטן (ב), יחולו על העמית ב- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספים מהקרן המעבירה.</p>			

רואים את התמונה המלאה

<p>(ד) עד למועד קבלת הכספים, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשארים בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשארים (למעט גברים המצטרפים מגיל 59 ומעלה) כאמור בסעיף 24(א)(5) המפורט בנספח ב'. לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית.</p>	
<p>(ב) עמית שהיה מבוטח בקרן עד ליום ה- 31/05/2018, ימשיך להיות מבוטח באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן - מסלולי הביטוח הישנים), המפורטים בנספח ב' הישן, אלא אם בחר העמית לעבור לאחד ממסלולי הביטוח האמורים בסעיף 24(א), בהתאם להוראות סעיף 32. מובהר כי לא ניתן להצטרף אל מסלולי הביטוח הישנים ו/או לעבור ביניהם, ובכלל זה לעמית שהיה מבוטח באחד מהם, ואשר בחר לעבור למסלול ביטוח אחר:</p>	
<p>(1) מסלול ביטוח כללי - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות ושיעור הכיסוי לשארים חושב באופן מקורב לפנסיית הזקנה הצפויה;</p>	
<p>(2) מסלול ביטוח עתיר נכות לגיל 67 – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשארים זהה לשיעור הכיסוי במסלול הכללי. מסלול זה היה מסלול ברירת המחדל לעמית שלא בחר להצטרף אל כל אחד מן המסלולים האחרים עד ליום ה- 31/05/2018</p>	
<p>(3) מסלול ביטוח עתיר נכות - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשארים זהה לשיעור הכיסוי במסלול הכללי;</p>	
<p>(4) מסלול ביטוח עתיר נכות ושארים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשארים יהא גבוה ככל שניתן, עד ל- 100%, בכפוף לתקרת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39;</p>	
<p>(5) מסלול ביטוח עתיר שארים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על מחצית משיעור הכיסוי במסלול הכללי, ושיעור הכיסוי לשארים יהא גבוה ככל שניתן, עד ל- 100%, בכפוף לתקרת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39;</p>	
<p>(6) מסלול ביטוח עתיר נכות ושארים לפרישה בגיל 60 - במסלול זה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשארים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%;</p>	
<p>(7) מסלול ביטוח עתיר חסכון - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על מחצית משיעור הכיסוי במסלול הכללי, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על שליש משיעור הכיסוי במסלול הכללי;</p>	
<p>תום תקופת הביטוח 25.</p>	
<p>(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. העמית רשאי לבחור כי גיל תום תקופת ביטוח לקצבת הנכות יהא שונה מגיל לתום תקופת הביטוח לקצבת השארים.</p>	
<p>(ב) בהגיעו של העמית לגיל תום תקופת הביטוח, כאמור בסעיפים 25(א) ו-25(ה), יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.</p>	



רואים את התמונה המלאה

<p>(ג) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח לקצבת הנכות נמוך מגיל תום תקופת הביטוח לקצבת השאירים, בהגיעו של העמית לגיל תום תקופת הביטוח לקצבת הנכות יהיו זכויותיו כשל עמית מבטוח בקרן, למעט הכיסוי לקצבת הנכות ולמעט הכיסוי לקצבת שאירי נכה, ולא ייגבו ממנו דמי ביטוח בשל נכות ודמי ביטוח בשל מוות כנכה, ובהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח לקצבת השאירים יהיו זכויותיו כשל עמית לא מבטוח בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמית לרכוש ביטוח - נכות כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.</p>	
<p>(ד) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח לקצבת השאירים נמוך מגיל תום תקופת הביטוח לקצבת הנכות, בהגיעו של העמית לגיל תום תקופת הביטוח לקצבת השאירים יהיו זכויותיו כשל עמית מבטוח בקרן, למעט הכיסוי לקצבת שאירי עמית מבטוח, ולא ייגבו ממנו דמי ביטוח בשל מוות כעמית מבטוח, ובהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח לקצבת הנכות יהיו זכויותיו כשל עמית לא מבטוח בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמית לרכוש ביטוח שאירים כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.</p>	
<p>(ה) הוראת מעבר לעניין גיל תום תקופת הביטוח: גיל תום תקופת הביטוח החל מיום ה- 01/06/2018 לעמיתים המבוטחים במסלולי הביטוח הישנים יהא 60 לעמית המבטוח במסלול ביטוח עתיר נכות ושאירים לפורשים עד גיל 60, 67 במסלול ביטוח עתיר נכות לגיל 67, 67 לזכר המבטוח במסלול ביטוח ישן אחר ו- 64 לנקבה המבטוחת במסלול ביטוח ישן אחר (כפי שהיה ביום ה- 31/05/2018).</p>	
26. קצבת נכות מתפתחת	
<p>עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - קצבת נכות מתפתחת), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.</p>	
27. קצבת נכות כפולה	
<p>(א) עמית רשאי לרכוש מבטוח בקרן יהא מבטוח ב- כיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - קצבת נכות כפולה), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה. כיסוי זה ישמש כברירת מחדל, כאמור בסעיף 28(א)(3) להלן.</p>	
<p>(ב) הוראת מעבר לעניין קצבת נכות כפולה: עמית שהיה מבטוח בקרן ביום ה- 31/05/2018 יהא מבטוח בקצבת נכות כפולה, החל מיום ה- 01/06/2018.</p>	
<p>(ג) עמית המבטוח בכיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, יהא רשאי להפסיק לרכוש כיסוי זה.</p>	
<p>(ד) עמית שאינו מבטוח בכיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, יהא רשאי לרכוש כיסוי זה, בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.</p>	
28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח	
<p>(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן - מסלול ברירת המחדל):</p>	
<p>(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושאירים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב'.</p>	

רואים את התמונה המלאה

	(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.	
	(3) <u>העמית יהא מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה.</u>	
	(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.	
29.	ויתור על כיסוי ביטוחי	
	עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות <u>(לרבות על כיסוי לשאירי נכה)</u> ו/או לשאירים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.	
30.	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח	
	(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שאירים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד <u>(לרבות שאירי נכה)</u> במסלול שבחר. <u>מובהר כי במהלך תקופת הויתור לא יינתן כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, לעמית שבחר בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31א.</u> בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים.	
	(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.	
	(ג) הסתיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.	
	(ד) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.	
	(ה) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.	
	(ו) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ז) <u>ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים:</u></p> <p>(1) <u>עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים ירכוש במהלך תקופת הוויתור ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים.</u></p> <p>(2) <u>דמי הביטוח שישלם עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים יחושבו כעלות קצבת השאירים של עמית אשר לא וויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים, כשהיא מוכפלת במקדם האמור בנספח ד'ח', בהתאם למינו ולגילו של העמית.</u></p> <p>(3) <u>העמית יהא רשאי להפסיק את רכישת ברות הביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים.</u></p> <p>(4) <u>רכש העמית ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים, לא תחול תקופת האכשרה האמורה בסעיף 34(ד)(6), ולא יחול חיתום כאמור בסעיף 35(א)(8).</u></p>	
31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג	
<p>(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הוויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג ולבן נבחר עם מוגבלות. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג.</p>	
<p>(ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p>	
<p>(ג) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p>	
<p>(ד) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.</p>	
<p>(ה) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p>	
<p>(ו) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיר יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.</p>	
<p>(ז) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100%.</p>	



רואים את התמונה המלאה

<p>(ח) <u>ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג:</u></p> <p>(1) <u>עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג, ירכוש במהלך תקופת הוויתור ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג.</u></p> <p>(2) <u>דמי הביטוח שישלם עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג יחושבו כפער שבין עלות קצבת השאירים של עמית אשר לא וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג לבין עלות קצבת השאירים של עמית אשר וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג, כשהוא מוכפל במקדם האמור בנספח ד'ח', בהתאם למינו ולגילו של העמית.</u></p> <p>(3) <u>העמית יהא רשאי להפסיק את רכישת ברות הביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג.</u></p> <p>(4) <u>רכש העמית ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג, לא תחול תקופת האכשרה האמורה בסעיף 34(ד)(7), ולא יחול חיתום כאמור בסעיף 35(א)(9).</u></p>	
31.א. כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות	
<p>(א) <u>עמית מבוטח רשאי לקבוע את השיעור מתוך קצבת השאירים לאלמן, אשר ישולם לבן נבחר עם מוגבלות על חשבון קצבת האלמן, בכפוף לתנאים המפורטים להן:</u></p> <p>(1) <u>העמית הודיע על כך בכתב לחברה המנהלת בטרם פטירתו, באמצעות טופס ייעודי שקבעה לעניין זה החברה המנהלת.</u></p> <p>(2) <u>העמית לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח כאמור בסעיף 30 וכן לא ויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג כאמור בסעיף 31.</u></p> <p>(3) <u>השיעור המצרפי אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם מוגבלות לא יעלה על 67% מתוך קצבת השאירים לאלמן.</u></p> <p>(4) <u>העמית אינו מבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.</u></p>	
<p>(ב) <u>מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות תשולם רק במקרה בו בחר העמית בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף קטן (א), ובכפוף להוראות תקנון זה. עוד מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות לא תשולם בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם להוראות פרק ט' או בפטירת עמית לא מבוטח.</u></p>	
<p>(ג) <u>השיעור שקבע העמית בעבור אלמן יהא 100%, בקיזוז השיעור המצרפי אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, כאמור בסעיף משנה (א) לעיל (להלן - השיעור שקבע העמית בעבור אלמן). מובהר כי שיעור זה ישמש לקביעת חלקו של האלמן מתוך קצבת האלמן (ולא מתוך השכר הקובע), כמפורט בסעיף 94(א)(2)(ב).</u></p>	
32. שינוי הכיסוי הביטוחי	
<p>(א) <u>עמית פעיל, למעט עמית שנזקפים לחשבונו תשלומים על ידי הקרן כעמית נכה, רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.</u></p>	
<p>(ב) <u>שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.</u></p>	



רואים את התמונה המלאה

(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.	
33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי	
(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – גיל תחילת הכיסוי הביטוחי):	
(1) מועד ההצטרפות לקרן;	
(2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;	
(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.	
(4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.	
(ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.	
34. תקופת אכשרה	
(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.	
(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות. <u>תקופת אכשרה בת 12 חודשי ביטוח רצופים בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות תחול גם על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב בהתאם לעילות המפורטות בסעיף משנה (1) עד (3) לסעיף 34(ד), לגבי אותו החלק בכיסוי הביטוחי שהורחב והחל ממועד הרחבתו.</u>	
(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.	
(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:	
(1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב-12 החודשים שקדמו לאותו חודש;	
(2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;	

רואים את התמונה המלאה

		(3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
		(4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
		(5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
		(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לשיארים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשיארים;
		(7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
		<u>(8) האמור בסעיף קטן (6) לא יחול על עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשיארים, כאמור בסעיף 30(ז);</u>
		<u>(9) האמור בסעיף קטן (7) לא יחול על עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג, כאמור בסעיף 31(ח).</u>
		<u>(10) הוראות מעבר לעניין תקופת האכשרה: הוראות סעיפים 34(ד) ו-34(ד) לא יחולו על מי שנכון ליום ה- 31/05/2018 היה עמית בקרן.</u>
35.	חיתום רפואי	
	(א)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
	(1)	הצטרפות לקרן;
	(2)	חידוש ביטוח בקרן;
	(3)	גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
	(4)	הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
	(5)	דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
	(6)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
	(7)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(8)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לשיארים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשיארים;
	(9)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
		<u>(10) האמור בסעיף קטן (8) לא יחול על עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשיארים, כאמור בסעיף 30(ז);</u>
		<u>(11) האמור בסעיף קטן (9) לא יחול על עמית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג, כאמור בסעיף 31(ח);</u>
		<u>(12) הוראות מעבר לעניין חיתום רפואי: הוראות סעיפים 35(א) ו-35(א) לא יחולו על מי שנכון ליום ה- 31/05/2018 היה עמית בקרן.</u>

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.</p>	
36. ארכת ביטוח	
<p>(א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חדשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - ארכת ביטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p>	
<p>(ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.</p>	
<p>(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p>	
<p>(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;</p>	
<p>(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;</p>	
<p>(3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;</p>	
<p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;</p>	
<p>(5) פטירת העמית;</p>	
<p>(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;</p>	
<p>(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;</p>	
<p>(ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.</p>	
<p>(ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבטוח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין. מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p>	
37. הסדר ביטוח	
<p>(א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבטוח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - הסדר ביטוח). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבטוח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבטוח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p>	
<p>(ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.</p>	
<p>(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p>	
<p>(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;</p>	
<p>(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;</p>	
<p>(3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;</p>	
<p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;</p>	
<p>(5) פטירת העמית;</p>	
<p>(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;</p>	
<p>(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;</p>	
<p>(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבטוח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין. מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p>	
38. דמי ביטוח	
<p>(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות נכפת-יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, גיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמית, כמפורט בנספחים ה' עד ז'. [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה].</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) דמי ביטוח בשל סיכוני נכות, ובכלל זה בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה, יחשבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי והשכר הקובע, כמפורט בנספח ד'. [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה].</p>	
<p>(ג) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים ובשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג יחשבו כמפורט בנספח ח'.</p>	
תקרת דמי ביטוח .39	
<p>(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - תקרת הכיסוי הביטוחי).</p>	
<p>(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:</p>	
<p>(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;</p>	
<p>(2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;</p>	
<p>(3) גידול שנתי בשכר של העמית בשיעור של 2%;</p>	
<p>(4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;</p>	
<p>(5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.</p>	
תשלום דמי ביטוח .40	
<p>(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.</p>	
<p>(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.</p>	
<p>(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.</p>	

רואים את התמונה המלאה

פרק ו' - קצבת זקנה	
41.	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
	<p>שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/ על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: /תקנון-תנקי/interstedin/pension/</p> <p>[כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט] שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.</p>
42.	תנאי זכאות לקצבה
	עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.
43.	בקשה לקבלת קצבת זקנה
	<p>(א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 47-51 להלן;</p> <p>בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/ [כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט];</p> <p>(ב) [כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט];</p> <p>(ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;</p> <p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.</p> <p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.</p> <p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.</p>
44.	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
	מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
	(1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
	(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).

רואים את התמונה המלאה

<p>45. חישוב קצבת זקנה</p>	<p>.45</p>
<p>(א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספחים בנספח י"א [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למקדם קצבה):</p>	
<p>(1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;</p>	
<p>(2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.</p>	
<p>(3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;</p>	
<p>(4) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מהם ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מהם.</p>	
<p>(4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;</p>	
<p>(ב) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.</p>	
<p>46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה</p>	<p>.46</p>
<p>(א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.</p>	
<p>(ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.</p>	
<p>(ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.</p>	
<p>47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה</p>	<p>.47</p>
<p>(א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.</p>	
<p>(ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבונו.</p>	
<p>48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר</p>	<p>.48</p>

רואים את התמונה המלאה

<p>(א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.</p>	
<p>(ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.</p>	
<p>(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p>	
<p>(ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג, ילדים <u>ובן נבחר עם מוגבלות</u>) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p>	
<p>49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר</p>	
<p>עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.</p>	
<p>49א. קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות</p>	
<p><u>עמית הפורש לזקנה שיש לו בן נבחר עם מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת הזקנה לבטח בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשולם לו לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מהם.</u></p>	
<p>50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים</p>	
<p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.</p>	
<p>(ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.</p>	
<p>(ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט בספח "ג", <u>נספח-שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה</u>. בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.</p>	
<p>51. היוון קצבת זקנה</p>	
<p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:</p>	
<p>(1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;</p>	
<p>(2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה:</p>	



רואים את התמונה המלאה

(א)	מקדם ההיוון המפורט בנספח י"ב [נספח-שתקבע-החברה-המנהלת, בכפוף לאישור הממונה], שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון;		
(ב)	שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;		
(ג)	קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.		
	עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.		
(ב)	הסכום המהוון ישולם לפנסינור במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;		
(ג)	פנסינור לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסינור לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.		
(ד)	במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסינור את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.		
(ה)	החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסינור את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.		
52.	קצבת מינימום		
(א)	החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום.		
(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה.		
53.	המשך הפקדת דמי גמולים		
	עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.		

רואים את התמונה המלאה

פרק ז' - שאירי פנסיונר	
54.	זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
(א)	שאיריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאיריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
(ב)	זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.
55.	תקופת הזכאות
(א)	מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
(ב)	תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
(1)	לגבי אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
(א1)	<u>לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו;</u>
(2)	לגבי שאירים שאינם אלמן <u>או בן נבחר עם מוגבלות</u> - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.
56.	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
	החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension /תקנון-תנקי/ [כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט] את המסמכים הבאים:
(1)	מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
(2)	מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
(3)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;
57.	תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
(א)	שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
(1)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
(2)	תעודת פטירה של הפנסיונר;
(3)	מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
(ב)	החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:

רואים את התמונה המלאה

	(1) אישור קבלת תביעת השאיר;	
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;	
(ג)	מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.	
(ד)	החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.	
(ה)	אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.	
(ו)	דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.	
58.	חישוב קצבת שאירי פנסיונר	
	קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.	
59.	תשלום ועדכון קצבת שאירים	
(א)	קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.	
(ב)	תשלום קצבת שאירים ליתום ולבן נבחר עם מוגבלות ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה הם-היתומים , באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום או בן נבחר עם מוגבלות יחא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.	
(ג)	קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.	
(ד)	קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.	
60.	שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים	
(א)	נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קצבאות השאירים המקוריות), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - תוספת תשלומים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסינור בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.</p>	
<p>(ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.</p>	
<p>(ד) שאיר פנסינור אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט בנספח "ג", [נספח-שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] בהתאם למספר חודשי התשלום שנתרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.</p>	
<p>(ה) נפטר שאיר של פנסינור הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.</p>	
<p>(ו) פנסינור שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגבי ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).</p>	
<p>61. שאירי פנסינור שבחר בהיוון קצבה</p>	
<p>(א) שאיריו של פנסינור שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסינור שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסינור בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.</p>	
<p>62. היוון קצבה לשאירי פנסינור</p>	
<p>(א) שאיר של פנסינור הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמש שנים.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע בנספח "ג", [נספח-שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.</p>	
<p>(ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p>	

רואים את התמונה המלאה

(i)	מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.
-----	---

פרק ח' - קצבת נכות	
.63	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
	עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:
	(1) העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
	(2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
	(3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
	(4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
	(5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.
.64	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
	החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/ תקנון-תנאי כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
	(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
	(3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.
.65	תביעה לקבלת קצבת נכות
	(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
	(2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
	(3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
	(4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

רואים את התמונה המלאה

(ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:	(1) אישור קבלת תביעת העמית;
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.	
66. רופא הקרן	
(א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:	
(1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;	
(2) מועד האירוע המזכה;	
(3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;	
(4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;	
(5) שיעור הנכות;	
(6) תקופת הנכות;	
(7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.	
(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.	
(ג) מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.	
(ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות.	
(ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.</p>	
ועדה רפואית .67	
<p>(א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.</p>	
<p>(ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.</p>	
<p>(ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.</p>	
<p>(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.</p>	
<p>(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הועדה הרפואית בתביעה. החלטת הועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.</p>	
<p>(ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.</p>	
<p>(ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית - 950 ₪ + מע"מ.</p>	
ועדה רפואית לערעורים .68	
<p>(א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.</p>	
<p>(ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.</p>	

רואים את התמונה המלאה

(ד)	מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
(ה)	ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
(ו)	החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
(ז)	החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
69.	חישוב קצבת נכות
(א)	קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
(ב)	קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
(ג)	קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.
70.	נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.
71.	קצבת נכות כפולה
	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.
72.	תקופת הזכאות לקצבת נכות
(א)	נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגינתו הוכרה נכותו הקודמת.
(ג)	נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:
(1)	הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

רואים את התמונה המלאה

	(2)	תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;
	(3)	תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.
.73	תשלום ועדכון קצבת נכות	
	(א)	קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.
	(ב)	קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.
	(ג)	קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.
	(ד)	קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
	(ה)	קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
.74	זקיפת דמי גמולים לעמית נכה	
	(א)	הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:
	(1)	ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;
	(2)	השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
	(3)	שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;
	(4)	94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
	(ב)	סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
	(ג)	סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
	(ד)	זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
	(ה)	זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה זקיפת דמי הגמולים תשולם תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
	(ו)	דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.

רואים את התמונה המלאה

<p>(ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.</p>	
<p>.75 כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי</p>	
<p>(א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).</p>	
<p>(ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:</p>	
<p>1. השכר הקובע במועד האירוע המזכה;</p>	
<p>2. ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.</p>	
<p>(ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.</p>	
<p>(ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן - תקרת ההפקדה לנכה חלקי), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, למסלול היסודי בחשבון על שם העמית בקרן הכללית.</p>	
<p>(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאיירים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.</p>	
<p>.76 נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים</p>	
<p>(א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.</p>	
<p>(ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית במסלול היסוד של הקרן הכללית.</p>	
<p>.77 חובת גילוי של מקבל קצבת נכות</p>	
<p>מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.</p>	
<p>.78 מעקב אחר מקבלי קצבת נכות</p>	
<p>(א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>
<p>(ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.</p>
<p>(ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>
<p>החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension /תקנון-תנאי/ [כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט] את המסמכים הבאים:</p>
<p>(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>
<p>(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.</p>
<p>79. בדיקה רפואית תקופתית</p>
<p>אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>
<p>80. שינוי דרגת נכות</p>
<p>(א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.</p>
<p>(ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68.</p>
<p>(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:</p>
<p>(1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;</p>
<p>(2) שיעור הנכות;</p>

רואים את התמונה המלאה

	(3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה;	
	(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.	
	(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.	
	(ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחמרה האמורה.	
.81	נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח	
	הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.	
.82	קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה	
	נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן - הכנסה כוללת) תשלום לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן - תקרת ההכנסה לנכה).	
	(א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.	
	(ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.	
.83	תביעת קצבה ממקור אחר	
	(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.	
	(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על השלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.	
	(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.	
	(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על החלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:</p>	
<p>(1) השכר הקובע לקצבת נכות;</p>	
<p>(2) 25%;</p>	
<p>(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
84. קיזוז קצבת נכה	
<p>(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:</p>	
<p>(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
<p>(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.</p>	
<p>(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיזוז" - מכפלת שני אלה:</p>	
<p>(1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;</p>	
<p>(2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.</p>	
85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר	
<p>(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - המקדמה) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.</p>	
<p>(ג) אם לאחר מתן החלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.</p>	
<p>תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך</p>	86.
<p>(א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.</p>	
<p>(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.</p>	
<p>(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	

רואים את התמונה המלאה

פרק ט' - שאירי עמית		
תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח		.87
(א)	נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:	
(1)	הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;	
(2)	פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;	
(3)	במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;	
(4)	העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);	
(5)	התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.	
תקופת הזכאות		.88
(א)	מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.	
(ב)	תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:	
(1)	לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.	
(א1)	<u>לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו:</u>	
(2)	לגבי שאירים שאינם אלמן <u>או בן נבחר עם מוגבלות</u> - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.	
מידע כללי לתביעת קצבת שאירים		.89
החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension /תקנון-תנקי/		
(א)	<u>כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט</u> את המסמכים הבאים:	
(1)	מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2)	מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;	
(3)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.	
תביעה לקבלת קצבת שאירים		.90
(א)	תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:	
(1)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;	
(2)	תעודת פטירה של העמית המבוטח;	

רואים את התמונה המלאה

	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.	
	(ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:	
	(1) אישור קבלת תביעת השאיר;	
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;	
	(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.	
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.	
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.	
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.	
	(ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.	
	91. רופא הקרן	
	(א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.	
	(ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:	
	(1) מועד האירוע המזכה;	
	(2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;	
	(3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;	
	(ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.	
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.	

רואים את התמונה המלאה

	<p>(ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על החלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.</p>
	<p>(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p>
<p>92.</p>	<p>ועדה רפואית</p>
	<p>(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.</p>
	<p>(ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.</p>
	<p>(ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);</p>
	<p>(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.</p>
	<p>(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.</p>
	<p>(ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על החלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.</p>
	<p>(ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, <u>בן נבחר עם מוגבלות</u> או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p>
<p>93.</p>	<p>ועדה רפואית לערעורים</p>
	<p>(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.</p>
	<p>(ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.</p>
	<p>(ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).</p>
	<p>(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.</p>
	<p>(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.</p>

רואים את התמונה המלאה

<p>(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, <u>בן נבחר עם מוגבלות</u> או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p>	
<p>(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.</p>	
<p>94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח</p>	
<p>(א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:</p>	
<p>(1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - <u>הקצבה הבסיסית לשאירים</u>).</p>	
<p>(2) שיעור הכיסוי הביטוחי לשאיר הרלוונטי כמפורט להלן:</p>	
<p>(א) <u>עבור אלמן - 60%, או 85% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן 60%;</u></p>	
<p>(ב) <u>עבור אלמן, במקרה בו הותיר אחריו העמית בן נבחר עם מוגבלות - 60%, מוכפל בשיעור שקבע העמית בעבור אלמן, כאמור בסעיף 31א;</u></p>	
<p>(ג) <u>עבור בן נבחר עם מוגבלות - 60%, מוכפל בשיעור שקבע העמית בעבורו, כאמור בסעיף 31א. ההכפלה בשיעור שקבע העמית בעבור בן נבחר עם מוגבלות תחול גם במקרה בו לא הותיר אחריו העמית אלמן, אך הותיר אחריו יתום או יתומים. מובהר כי שיעור הכיסוי הביטוחי לכל בן נבחר עם מוגבלות לא יעלה בכל מקרה על 40% מהשכר הקובע של העמית;</u></p>	
<p>(ד) <u>עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות;</u></p>	
<p>(ה) <u>עבור יתום או יתומים - 40%, או 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, בחלוקה שווה ביניהם עבור יתום יחיד - 40%;</u></p>	
<p>(ו) <u>עבור יתום או יתומים, בהעדר אלמן במועד פטירתו של העמית - 100%, בחלוקה שווה ביניהם, ובמקרה בו נרכש כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף 31א - 100%, בקיזוז שיעור הכיסוי הביטוחי המצרפי שחושב בסעיף קטן (ג) לעיל לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, בחלוקה שווה ביניהם;</u></p>	
<p>(ז) <u>עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%;</u></p>	
<p>(ח) <u>עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום;</u></p>	
<p>(ט) <u>עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;</u></p>	
<p>(ז) <u>עבור הורה - 20%;</u></p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.</p>	

רואים את התמונה המלאה

	(ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.
	(ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות <u>או בן נבחר עם מוגבלות</u> , תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
	(ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של <u>הקצבאות-הקצבה לאלמן, הורה, בן עם מוגבלות ובן נבחר עם מוגבלות</u> . יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח "ד" <u>[נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה]</u> , בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של השאיר. הערך המהוון לקצבאות של הקצבה ליתום הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יחושבו יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל יתום בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח <u>[נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה]</u> "ג", בהתאם למספר החודשים שנותרו עד הגיעו לגיל 21. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.
	(ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של <u>הקצבה לאלמן, הורה, בן עם מוגבלות ובן נבחר עם מוגבלות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח "ד", בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של השאיר. הערך המהוון של הקצבה ליתום יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל יתום במקדמי ההמרה שבנספח "ג", בהתאם למספר החודשים שנותרו עד הגיעו לגיל 21 הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח <u>[נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה]</u>. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח <u>[נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה]</u>.</u>
95.	חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השארים
	(א) הותר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
	(ב) הותר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.
96.	קצבת שאירי נכה
	(א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
	(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
	(ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאירי זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.



רואים את התמונה המלאה

97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח	
(א)	בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן <u>מתוך ה־ביתרה הצבורה של העמית שנפטר</u> , כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה שבנספח <u>נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה</u> [י"דט'] <u>יהיו היתומים זכאים</u> יהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של היתומים <u>מתוך ביתרה הצבורה, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, בסך כל מקדמי ההמרה ליתומים שבנספח י"ג, של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן.</u>
(ב)	החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
(1)	לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן, בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן, כקבוע בנספח <u>י"דט'</u> [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] (להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן), בסכום מקדמי ההמרה.
(2)	לגבי יתומים - חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם <u>למספר החודשים עד הגיעו של כל אחד מהם לגיל 21 לגילו</u> , כקבוע בנספח <u>י"ג</u> [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים), בסכום מקדמי ההמרה.
	בסעיף זה, " סכום מקדמי ההמרה " - סכום מקדמי ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
(ג)	הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה, <u>שחושב כמפורט בסעיף קטן (ב)</u> לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של כל האלמן, אשר חושב כאמור בסעיף קטן זה, <u>מתוך החלק היחסי של ביתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב)</u> במקדם ההמרה שבנספח <u>ט'</u> [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.
98. תשלום ועדכון קצבת שאירים	
(א)	קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
(ב)	תשלום קצבת שאירים <u>ליתום ולבן נבחר עם מוגבלות ליתומים</u> ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה שלהם, <u>היתומים</u> תשולם הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. <u>יתום או בן נבחר עם מוגבלות ליתום</u> יאה רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
(ג)	קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.
(ד)	קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

רואים את התמונה המלאה

<p>קצבת מינימום לשאירים</p>	<p>99.</p>
<p>היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.</p>	
<p>היוון קצבה ליתומים</p>	<p>100.</p>
<p>(א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר-כל יתום במקדם ההמרה שבנספח "גנספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה", בהתאם למספר החודשים שנותרו עד הגיעו לגיל 21 לפרטי היתום הרלוונטי.</p>	
<p>(ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p>	
<p>היוון קצבה לאלמן</p>	<p>101.</p>
<p>(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.</p>	
<p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע בנספח "גנספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה" בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.</p>	
<p>(ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.</p>	
<p>(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p>	
<p>תקופת תשלומים מובטחים לאלמן ולבן נבחר עם מוגבלות</p>	<p>102.</p>
<p>(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, וצלבד-כך שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.</p>	

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע בנספח "ג" <u>נספח שתקבע החברה המנהלת</u>; <u>בכפוף לאישור הממונה</u> <u>המבוסס בהתאם על</u> יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.</p>	
<p>(ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יפחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:</p>	
<p>(1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;</p>	
<p>(2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;</p>	
<p>(3) מקדם הקבוע בנספח "ג" <u>נספח שתקבע החברה המנהלת</u>; <u>בכפוף לאישור הממונה</u>; <u>המבוסס בהתאם על</u> יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.</p>	
<p>(ד) <u>כל האמור בסעיפי משנה (א) ו-(ב) לעניין תקופת תשלומים מובטחים לאלמן יחול גם לגבי בן נבחר עם מוגבלות הזכאי לקצבה בהתאם להוראות התקנון.</u></p>	

רואים את התמונה המלאה

פרק י' - משיכת כספים	
103.	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה
(א)	עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:
(1)	לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;
(2)	לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
(3)	לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
(4)	במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.
(ב)	אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:
(1)	הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;
(2)	יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.
	בסעיף זה, "הסדר זכאות בלא תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;
(ג)	שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.
104.	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
(א)	מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום החזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.
(ג)	התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.
105.	תשלום כספים של עמית שנפטר
(א)	כספים המגיעים לשאירי עמית שנפטר או לשאירי פנסינור שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.

רואים את התמונה המלאה

<p>(ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.</p>	
<p>(ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.</p>	
106. הוראות כלליות	
<p>(א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.</p>	
<p>(ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.</p>	
107. מידע כללי למשיכת כספים	
<p>החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension /תקנון-תנאי/ <u>[כתובת מקוצרת לדף המרכז באתר האינטרנט]</u></p>	
108. בקשה למשיכת כספים	
<p>(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.</p>	
<p>(ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.</p>	
<p>(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.</p>	
<p>(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.</p>	
<p>(ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:</p>	
<p>(1) אישור קבלת בקשתו;</p>	
<p>(2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;</p>	
<p>(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.</p>	
<p>(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים.</p>	

רואים את התמונה המלאה

פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה		
109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי		
(א)	במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:	
(1)	שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוג': שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה (ובכלל זה זכאי קיים לקצבה ומקבל קצבה קיים) - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.	
(2)	שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שורה של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה. בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.	
(ב)	למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיזור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.	
110. הנחות אקטואריות		
(א)	המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:	
(1)	תשואה ריאלית אפקטיבית - כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 2004/9 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 3.74% נטו לשנה;	
(2)	לוחות תמותה לפנסיונרים - לפי לוח פ' 4 שבחוזר הממונה על שוק ההון 2013-3-1 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - חוזר הממונה), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ' 6 שבחוזר הממונה;	
(3)	לוחות תמותת עמיתים פעילים - לפי לוח פ' 1 בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ' 6 שבחוזר הממונה;	
(4)	לוח תמותה לאלמן;	
(א)	לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ' 2 בחוזר הממונה;	

רואים את התמונה המלאה

(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5 בחוזר הממונה;		
(5) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;		
(6) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8 בחוזר הממונה;		
(7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה;		
(8) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה;		
(9) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה;		
(10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פ11 בחוזר הממונה;		
(11) שיעורי עזיבה - לפי 0%;		
(12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-53 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.		
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.		
(ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.		

רואים את התמונה המלאה

נספח א'

לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

זמן טיפול	סוג ההליך	נושא
עד 14 ימים	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	הצטרפות או חידוש ביטוח
עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	
עד 10 ימים ממועד ההצטרפות	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	
עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה	העברת ההפקדות לקרן כללית	הפקדה מעבר לתקרה חודשית
עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	
עד 3 ימים מקבלת הבקשה	העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה
עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הוויתור	הודעה לעמית על תום תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים
ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	שינוי הכיסוי הביטוחי
שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח	הודעה לעמית לקראת פרישה	קצבת זקנה
עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	
עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	
המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה	מועד הזכאות לקצבת זקנה	
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	
עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר
עד 10 ימים קבלת תביעת השאיר המלאה	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים	
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד פטירת הפנסיונר	מועד הזכאות לקצבת שארים	
היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שארים	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	
מועד תשלום קצבת השאירים האשונה	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	

רואים את התמונה המלאה

זמן טיפול	סוג ההליך	נושא
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	תביעה לקבלת קצבת נכות
עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	
עד 10 ימים ממועד ההחלטה	זימון העמית לרופא הקרן	
בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	
עד 2 ימים ממועד ההתייצבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	תביעה לקבלת קצבת שאירים
עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה	אישור הבקשה לקצבת שאירים	
עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה	דיון אצל רופא הקרן	
בתוך 2 ימים ממועד הדיון	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	
עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	
עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן	הגשת ערעור	ועדה רפואית
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית	
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	
עד 2 ימים ממועד ההתכנסות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	
עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית	הגשת ערעור	ועדה רפואית לערעורים
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	

רואים את התמונה המלאה

זמן טיפול	סוג ההליך	נושא
עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	
עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	תביעת קצבה ממקור אחר
החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה	מועד הזכאות לקצבת נכות	זכאות ותשלום קצבת נכות
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	
שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	
עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית
עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	
היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית	מועד הזכאות לקצבת שאירים	
היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות	מועד תשלום קצבת השאירים	
מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	משיכת כספים
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	
עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה	מועד העברת הכספים	

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'1

מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה

מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47-41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	26
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	27
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	28
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	29
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	30
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	31
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	32
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	33
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	34
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	35
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	36
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	37
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	38
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	39
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	40
100.0%	75.0%	95.0%	75.0%	41
100.0%	75.0%	90.0%	75.0%	42
100.0%	75.0%	85.0%	75.0%	43
100.0%	75.0%	80.0%	75.0%	44
100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	45
100.0%	75.0%	70.0%	75.0%	46
100.0%	75.0%	65.0%	75.0%	47
100.0%	75.0%	60.0%	75.0%	48
100.0%	75.0%	55.0%	75.0%	49
100.0%	75.0%	50.0%	75.0%	50
100.0%	75.0%	45.0%	75.0%	51
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	52
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	53
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	54
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	55
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	56
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	57
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	58
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	59
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	60
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	61
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	62
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	63
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	64
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	65
100.0%	75.0%	42.5%	75.0%	66

רואים את התמונה המלאה

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	75%	41
100%	75%	100%	75%	42
100%	75%	100%	75%	43
100%	75%	100%	75%	44
100%	75%	100%	75%	45
100%	75%	100%	75%	46
100%	75%	99%	75%	47
100%	75%	95.5%	75%	48
100%	75%	90.5%	75%	49
100%	75%	85.5%	75%	50
100%	75%	81.5%	75%	51
100%	75%	77.5%	75%	52
100%	75%	73.5%	75%	53
100%	75%	69.5%	75%	54
100%	75%	65.5%	75%	55
100%	75%	61.5%	75%	56
100%	75%	57.5%	75%	57
100%	75%	53.5%	75%	58
100%	75%	49.5%	75%	59
100%	75%	45.5%	75%	60
100%	75%	42.5%	75%	61
100%	75%	42.5%	75%	62
100%	75%	42.5%	75%	63
100%	75%	42.5%	75%	64
100%	75%	42.5%	75%	65
100%	75%	42.5%	75%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'2

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 47-41 ומעלה)
 ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 59-47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	26
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	27
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	28
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	29
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	30
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	31
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	32
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	33
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	34
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	35
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	36
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	37
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	38
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	39
100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	40
100.0%	75.0%	100.0%	71.0%	41
100.0%	75.0%	100.0%	67.0%	42
100.0%	75.0%	100.0%	62.0%	43
100.0%	75.0%	100.0%	55.0%	44
100.0%	75.0%	100.0%	47.0%	45
100.0%	75.0%	100.0%	40.0%	46
100.0%	75.0%	92.0%	37.5%	47
100.0%	75.0%	87.0%	37.5%	48
100.0%	75.0%	83.0%	37.5%	49
100.0%	75.0%	80.0%	37.5%	50
100.0%	75.0%	77.0%	37.5%	51
100.0%	75.0%	74.0%	37.5%	52
100.0%	75.0%	71.0%	37.5%	53
100.0%	75.0%	69.0%	37.5%	54
100.0%	75.0%	67.0%	37.5%	55
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	56
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	57
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	58
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	59
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	60
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	61
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	62
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	63
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	64
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	65
100.0%	75.0%	65.0%	37.5%	66

רואים את התמונה המלאה

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	75%	41
100%	75%	100%	75%	42
100%	75%	100%	75%	43
100%	75%	100%	75%	44
100%	75%	100%	75%	45
100%	75%	100%	75%	46
100%	75%	100%	72%	47
100%	75%	100%	69%	48
100%	75%	100%	66%	49
100%	75%	100%	63%	50
100%	75%	100%	60%	51
100%	75%	100%	57%	52
100%	75%	100%	54%	53
100%	75%	100%	51%	54
100%	75%	100%	48%	55
100%	75%	100%	45%	56
100%	75%	100%	42%	57
100%	75%	100%	39%	58
100%	75%	97%	37.5%	59
100%	75%	94%	37.5%	60
100%	75%	91%	37.5%	61
100%	75%	89%	37.5%	62
100%	75%	86%	37.5%	63
100%	75%	83%	37.5%	64
100%	75%	80%	37.5%	65
100%	75%	77%	37.5%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'3

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה)
 ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41-47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66

רואים את התמונה המלאה

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לנשים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	75%	41
100%	75%	100%	75%	42
100%	75%	100%	75%	43
100%	75%	100%	75%	44
100%	75%	100%	75%	45
100%	75%	100%	75%	46
100%	75%	98%	73%	47
100%	75%	96%	71%	48
100%	75%	94%	69%	49
100%	75%	92%	67%	50
100%	75%	90%	65%	54
100%	75%	88%	63%	52
100%	75%	86%	61%	53

רואים את התמונה המלאה

100%	75%	84%	59%	54
100%	75%	82%	57%	55
100%	75%	80%	55%	56
100%	75%	78%	53%	57
100%	75%	76%	51%	58
100%	75%	74%	49%	59
100%	75%	72%	47%	60
100%	75%	70%	45%	61
100%	75%	68%	43%	62
100%	75%	66%	41%	63
100%	75%	64%	39%	64
100%	75%	62%	37.5%	65
100%	75%	60%	37.5%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'4

מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'5

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45-59 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	27
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	34
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	35
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	36
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	37
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	38
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	39
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	40
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	41
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	42
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	43
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	44
100.00%	37.50%	97.00%	37.50%	45
100.00%	37.50%	94.00%	37.50%	46
100.00%	37.50%	91.00%	37.50%	47
100.00%	37.50%	88.00%	37.50%	48
100.00%	37.50%	85.00%	37.50%	49
100.00%	37.50%	82.00%	37.50%	50
100.00%	37.50%	79.00%	37.50%	51
100.00%	37.50%	76.00%	37.50%	52
100.00%	37.50%	73.00%	37.50%	53
100.00%	37.50%	70.00%	37.50%	54
100.00%	37.50%	67.00%	37.50%	55
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	56
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	57
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	58
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	59
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	60
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	61
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	62
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	63
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	64
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	65
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'6

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'6א

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 60% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
60%	37.5%	60%	37.5%	18
60%	37.5%	60%	37.5%	19
60%	37.5%	60%	37.5%	20
60%	37.5%	60%	37.5%	21
60%	37.5%	60%	37.5%	22
60%	37.5%	60%	37.5%	23
60%	37.5%	60%	37.5%	24
60%	37.5%	60%	37.5%	25
60%	37.5%	60%	37.5%	26
60%	37.5%	60%	37.5%	27
60%	37.5%	60%	37.5%	28
60%	37.5%	60%	37.5%	29
60%	37.5%	60%	37.5%	30
60%	37.5%	60%	37.5%	31
60%	37.5%	60%	37.5%	32
60%	37.5%	60%	37.5%	33
60%	37.5%	60%	37.5%	34
60%	37.5%	60%	37.5%	35
60%	37.5%	60%	37.5%	36
60%	37.5%	60%	37.5%	37
60%	37.5%	60%	37.5%	38
60%	37.5%	60%	37.5%	39
60%	37.5%	60%	37.5%	40
60%	37.5%	60%	37.5%	41
60%	37.5%	60%	37.5%	42
60%	37.5%	60%	37.5%	43
60%	37.5%	60%	37.5%	44
60%	37.5%	60%	37.5%	45
60%	37.5%	60%	37.5%	46
60%	37.5%	60%	37.5%	47
60%	37.5%	60%	37.5%	48
60%	37.5%	60%	37.5%	49
60%	37.5%	60%	37.5%	50
60%	37.5%	60%	37.5%	51
60%	37.5%	60%	37.5%	52
60%	37.5%	60%	37.5%	53
60%	37.5%	60%	37.5%	54
60%	37.5%	60%	37.5%	55
60%	37.5%	60%	37.5%	56
60%	37.5%	60%	37.5%	57
60%	37.5%	60%	37.5%	58
60%	37.5%	60%	37.5%	59
60%	37.5%	60%	37.5%	60
60%	37.5%	60%	37.5%	61
60%	37.5%	60%	37.5%	62
60%	37.5%	60%	37.5%	63
60%	37.5%	60%	37.5%	64
60%	37.5%	60%	37.5%	65
60%	37.5%	60%	37.5%	66

רואים את התמונה המלאה

נספח ב'7

מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49-52 ומעלה)

נספח ב'1 – דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ-11.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		=
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	80%	75%	36
100%	75%	80%	75%	37
100%	75%	80%	75%	38
100%	75%	60%	75%	39
100%	75%	60%	75%	40
100%	75%	60%	75%	41
100%	75%	60%	75%	42
100%	75%	40%	75%	43
100%	75%	40%	75%	44
100%	75%	40%	75%	45
100%	75%	40%	75%	46
100%	75%	40%	75%	47
100%	75%	40%	75%	48
100%	75%	40%	75%	49

רואים את התמונה המלאה

100%	75%	40%	75%	50
100%	75%	40%	75%	51
100%	75%	40%	75%	52
100%	75%	40%	75%	53
100%	75%	40%	75%	54
100%	75%	40%	75%	55
100%	75%	40%	75%	56
100%	75%	40%	75%	57
100%	75%	40%	75%	58
100%	75%	40%	75%	59
100%	75%	40%	75%	60
100%	75%	40%	75%	61
100%	75%	40%	75%	62
100%	75%	40%	75%	63
100%	75%	40%	75%	64
100%	75%	40%	75%	65
100%	75%	40%	75%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'1 – דמי הגמולים בשיעור העולה על 11.5% ונמוך מ-12.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	80%	75%	39
100%	75%	80%	75%	40
100%	75%	80%	75%	41
100%	75%	80%	75%	42
100%	75%	60%	75%	43
100%	75%	60%	75%	44
100%	75%	60%	75%	45
100%	75%	60%	75%	46
100%	75%	40%	75%	47
100%	75%	40%	75%	48
100%	75%	40%	75%	49
100%	75%	40%	75%	50
100%	75%	40%	75%	51
100%	75%	40%	75%	52



רואים את התמונה המלאה

100%	75%	40%	75%	53
100%	75%	40%	75%	54
100%	75%	40%	75%	55
100%	75%	40%	75%	56
100%	75%	40%	75%	57
100%	75%	40%	75%	58
100%	75%	40%	75%	59
100%	75%	40%	75%	60
100%	75%	40%	75%	61
100%	75%	40%	75%	62
100%	75%	40%	75%	63
100%	75%	40%	75%	64
100%	75%	40%	75%	65
100%	75%	40%	75%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'2 – דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ- 11.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאיירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאיירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75.0%	100%	75.0%	18
100%	75.0%	100%	75.0%	19
100%	75.0%	100%	75.0%	20
100%	75.0%	100%	75.0%	21
100%	75.0%	100%	75.0%	22
100%	75.0%	100%	75.0%	23
100%	75.0%	100%	75.0%	24
100%	75.0%	100%	75.0%	25
100%	75.0%	100%	75.0%	26
100%	75.0%	100%	75.0%	27
100%	75.0%	100%	75.0%	28
100%	75.0%	100%	75.0%	29
100%	75.0%	100%	75.0%	30
100%	75.0%	100%	75.0%	31
100%	75.0%	100%	75.0%	32
100%	75.0%	100%	75.0%	33
100%	75.0%	100%	75.0%	34
100%	75.0%	100%	62.5%	35
100%	75.0%	100%	62.5%	36
100%	75.0%	100%	50.0%	37
100%	75.0%	100%	50.0%	38
100%	75.0%	100%	50.0%	39
100%	75.0%	100%	37.5%	40
100%	75.0%	100%	37.5%	41
100%	75.0%	80%	37.5%	42
100%	75.0%	80%	37.5%	43
100%	75.0%	80%	37.5%	44
100%	75.0%	80%	37.5%	45
100%	75.0%	60%	37.5%	46
100%	75.0%	60%	37.5%	47
100%	75.0%	60%	37.5%	48
100%	75.0%	60%	37.5%	49
100%	75.0%	60%	37.5%	50
100%	75.0%	40%	37.5%	51

רואים את התמונה המלאה

100%	75.0%	40%	37.5%	52
100%	75.0%	40%	37.5%	53
100%	75.0%	40%	37.5%	54
100%	75.0%	40%	37.5%	55
100%	75.0%	40%	37.5%	56
100%	75.0%	40%	37.5%	57
100%	75.0%	40%	37.5%	58
100%	75.0%	40%	37.5%	59
100%	75.0%	40%	37.5%	60
100%	75.0%	40%	37.5%	61
100%	75.0%	40%	37.5%	62
100%	75.0%	40%	37.5%	63
100%	75.0%	40%	37.5%	64
100%	75.0%	40%	37.5%	65
100%	75.0%	40%	37.5%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'2 – דמי הגמולים בשיעור העולה על 11.5% ונמוך מ-12.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאיירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאיירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאיירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75.0%	100%	75.0%	18
100%	75.0%	100%	75.0%	19
100%	75.0%	100%	75.0%	20
100%	75.0%	100%	75.0%	21
100%	75.0%	100%	75.0%	22
100%	75.0%	100%	75.0%	23
100%	75.0%	100%	75.0%	24
100%	75.0%	100%	75.0%	25
100%	75.0%	100%	75.0%	26
100%	75.0%	100%	75.0%	27
100%	75.0%	100%	75.0%	28
100%	75.0%	100%	75.0%	29
100%	75.0%	100%	75.0%	30
100%	75.0%	100%	75.0%	31
100%	75.0%	100%	75.0%	32
100%	75.0%	100%	75.0%	33
100%	75.0%	100%	75.0%	34
100%	75.0%	100%	75.0%	35
100%	75.0%	100%	75.0%	36
100%	75.0%	100%	75.0%	37
100%	75.0%	100%	75.0%	38
100%	75.0%	100%	62.5%	39
100%	75.0%	100%	62.5%	40
100%	75.0%	100%	50.0%	41
100%	75.0%	100%	50.0%	42
100%	75.0%	100%	37.5%	43
100%	75.0%	100%	37.5%	44
100%	75.0%	80%	37.5%	45
100%	75.0%	80%	37.5%	46
100%	75.0%	80%	37.5%	47
100%	75.0%	80%	37.5%	48
100%	75.0%	60%	37.5%	49
100%	75.0%	60%	37.5%	50
100%	75.0%	60%	37.5%	51



רואים את התמונה המלאה

<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>52</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>53</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>54</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>55</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>56</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>57</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>58</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>59</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>60</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>61</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>62</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>63</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>64</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>65</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>66</u>



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'3 – דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ- 11.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשיאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		-
שיעור הכיסוי לשיאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשיאירים	שיעור הכיסוי לנכות	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
100%	75.0%	100%	75.0%	18
100%	75.0%	100%	75.0%	19
100%	75.0%	100%	75.0%	20
100%	75.0%	100%	75.0%	21
100%	75.0%	100%	75.0%	22
100%	75.0%	100%	75.0%	23
100%	75.0%	100%	75.0%	24
100%	75.0%	100%	75.0%	25
100%	75.0%	100%	75.0%	26
100%	75.0%	100%	75.0%	27
100%	75.0%	100%	75.0%	28
100%	75.0%	100%	75.0%	29
100%	75.0%	100%	75.0%	30
100%	75.0%	100%	75.0%	31
100%	75.0%	100%	75.0%	32
100%	75.0%	100%	75.0%	33
100%	75.0%	100%	75.0%	34
100%	75.0%	80%	62.5%	35
100%	75.0%	80%	62.5%	36
100%	75.0%	80%	62.5%	37
100%	75.0%	80%	62.5%	38
100%	75.0%	80%	62.5%	39
100%	75.0%	80%	62.5%	40
100%	75.0%	60%	50.0%	41
100%	75.0%	60%	50.0%	42
100%	75.0%	60%	50.0%	43
100%	75.0%	60%	50.0%	44
100%	75.0%	60%	50.0%	45
100%	75.0%	60%	50.0%	46
100%	75.0%	60%	37.5%	47
100%	75.0%	60%	37.5%	48
100%	75.0%	60%	37.5%	49
100%	75.0%	60%	37.5%	50
100%	75.0%	40%	37.5%	51

רואים את התמונה המלאה

100%	75.0%	40%	37.5%	52
100%	75.0%	40%	37.5%	53
100%	75.0%	40%	37.5%	54
100%	75.0%	40%	37.5%	55
100%	75.0%	40%	37.5%	56
100%	75.0%	40%	37.5%	57
100%	75.0%	40%	37.5%	58
100%	75.0%	40%	37.5%	59
100%	75.0%	40%	37.5%	60
100%	75.0%	40%	37.5%	61
100%	75.0%	40%	37.5%	62
100%	75.0%	40%	37.5%	63
100%	75.0%	40%	37.5%	64
100%	75.0%	40%	37.5%	65
100%	75.0%	40%	37.5%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'3- דמי הגמולים בשיעור העולה על 11.5% ונמוך מ- 12.5%

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		-
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
100%	75.0%	100%	75.0%	18
100%	75.0%	100%	75.0%	19
100%	75.0%	100%	75.0%	20
100%	75.0%	100%	75.0%	21
100%	75.0%	100%	75.0%	22
100%	75.0%	100%	75.0%	23
100%	75.0%	100%	75.0%	24
100%	75.0%	100%	75.0%	25
100%	75.0%	100%	75.0%	26
100%	75.0%	100%	75.0%	27
100%	75.0%	100%	75.0%	28
100%	75.0%	100%	75.0%	29
100%	75.0%	100%	75.0%	30
100%	75.0%	100%	75.0%	31
100%	75.0%	100%	75.0%	32
100%	75.0%	100%	75.0%	33
100%	75.0%	100%	75.0%	34
100%	75.0%	100%	75.0%	35
100%	75.0%	100%	75.0%	36
100%	75.0%	100%	75.0%	37
100%	75.0%	100%	75.0%	38
100%	75.0%	80%	62.5%	39
100%	75.0%	80%	62.5%	40
100%	75.0%	80%	62.5%	41
100%	75.0%	80%	62.5%	42
100%	75.0%	80%	62.5%	43
100%	75.0%	80%	62.5%	44
100%	75.0%	60%	50.0%	45
100%	75.0%	60%	50.0%	46
100%	75.0%	60%	50.0%	47
100%	75.0%	60%	50.0%	48
100%	75.0%	60%	50.0%	49
100%	75.0%	60%	37.5%	50
100%	75.0%	60%	37.5%	51



רואים את התמונה המלאה

<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>52</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>53</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>54</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>60%</u>	<u>37.5%</u>	<u>55</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>56</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>57</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>58</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>59</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>60</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>61</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>62</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>63</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>64</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>65</u>
<u>100%</u>	<u>75.0%</u>	<u>40%</u>	<u>37.5%</u>	<u>66</u>



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'5 – דמי הגמולים בשיעור הנמוך מ- 11.5%

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	80%	37.5%	41
100%	37.5%	80%	37.5%	42
100%	37.5%	80%	37.5%	43
100%	37.5%	80%	37.5%	44
100%	37.5%	60%	37.5%	45
100%	37.5%	60%	37.5%	46
100%	37.5%	60%	37.5%	47
100%	37.5%	60%	37.5%	48
100%	37.5%	60%	37.5%	49
100%	37.5%	60%	37.5%	50
100%	37.5%	40%	37.5%	51
100%	37.5%	40%	37.5%	52

רואים את התמונה המלאה

100%	37.5%	40%	37.5%	53
100%	37.5%	40%	37.5%	54
100%	37.5%	40%	37.5%	55
100%	37.5%	40%	37.5%	56
100%	37.5%	40%	37.5%	57
100%	37.5%	40%	37.5%	58
100%	37.5%	40%	37.5%	59
100%	37.5%	40%	37.5%	60
100%	37.5%	40%	37.5%	61
100%	37.5%	40%	37.5%	62
100%	37.5%	40%	37.5%	63
100%	37.5%	40%	37.5%	64
100%	37.5%	40%	37.5%	65
100%	37.5%	40%	37.5%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב'5- דמי הגמולים בשיעור העולה על 11.5% ונמוך מ- 12.5%

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	100%	37.5%	41
100%	37.5%	100%	37.5%	42
100%	37.5%	100%	37.5%	43
100%	37.5%	100%	37.5%	44
100%	37.5%	80%	37.5%	45
100%	37.5%	80%	37.5%	46
100%	37.5%	80%	37.5%	47
100%	37.5%	80%	37.5%	48
100%	37.5%	60%	37.5%	49
100%	37.5%	60%	37.5%	50
100%	37.5%	60%	37.5%	51
100%	37.5%	60%	37.5%	52



רואים את התמונה המלאה

100%	37.5%	60%	37.5%	53
100%	37.5%	60%	37.5%	54
100%	37.5%	60%	37.5%	55
100%	37.5%	40%	37.5%	56
100%	37.5%	40%	37.5%	57
100%	37.5%	40%	37.5%	58
100%	37.5%	40%	37.5%	59
100%	37.5%	40%	37.5%	60
100%	37.5%	40%	37.5%	61
100%	37.5%	40%	37.5%	62
100%	37.5%	40%	37.5%	63
100%	37.5%	40%	37.5%	64
100%	37.5%	40%	37.5%	65
100%	37.5%	40%	37.5%	66



רואים את התמונה המלאה

נספח ב הישן - מסלולי הביטוח הישנים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	75%	41
100%	75%	100%	75%	42
100%	75%	100%	75%	43
100%	75%	100%	75%	44
100%	75%	100%	75%	45
100%	75%	100%	75%	46
100%	75%	100%	75%	47
100%	75%	100%	75%	48
100%	75%	100%	75%	49
100%	75%	100%	75%	50
100%	75%	100%	75%	51
100%	75%	98%	75%	52
100%	75%	95%	75%	53
100%	75%	91%	75%	54
100%	75%	88%	75%	55
100%	75%	85%	75%	56
100%	75%	80%	75%	57
100%	75%	76%	75%	58
100%	75%	70%	75%	59

רואים את התמונה המלאה

נספח ג'

מסלול ביטוח מותאם - שיעורי הכיסוי האפשריים בהתאם לגיל תחילת הכיסוי הביטוחי

לנשים - ללא מגבלה

לגברים - הבחירה בשיעורי הכיסוי תוגבל בהתאם לגיל תחילת הכיסוי הביטוחי, כמפורט להלן:

<u>שיעורי הכיסוי הביטוחי לגברים</u>		
<u>מוגבל לזכר מגיל</u>	<u>שיעור הכיסוי לשאירים</u>	<u>שיעור הכיסוי לנכות</u>
<u>לא מוגבל</u>	<u>40.00%</u>	<u>37.50%</u>
<u>51</u>	<u>60.00%</u>	<u>37.50%</u>
<u>46</u>	<u>80.00%</u>	<u>37.50%</u>
<u>42</u>	<u>100.00%</u>	<u>37.50%</u>
<u>לא מוגבל</u>	<u>40.00%</u>	<u>50.00%</u>
<u>47</u>	<u>60.00%</u>	<u>50.00%</u>
<u>41</u>	<u>80.00%</u>	<u>50.00%</u>
<u>40</u>	<u>100.00%</u>	<u>50.00%</u>
<u>לא מוגבל</u>	<u>40.00%</u>	<u>62.50%</u>
<u>43</u>	<u>60.00%</u>	<u>62.50%</u>
<u>41</u>	<u>80.00%</u>	<u>62.50%</u>
<u>37</u>	<u>100.00%</u>	<u>62.50%</u>
<u>לא מוגבל</u>	<u>40.00%</u>	<u>75.00%</u>
<u>43</u>	<u>60.00%</u>	<u>75.00%</u>
<u>39</u>	<u>80.00%</u>	<u>75.00%</u>
<u>36</u>	<u>100.00%</u>	<u>75.00%</u>

הטור "מוגבל מגיל" מציג את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי, שהחל ממנו המבוטח אינו יכול לבחור בשילוב שיעורי הכיסוי לנכות ולשאירים המוצג באותה השורה. לדוגמה – בשיעור כיסוי של 37.50% לנכות ו- 40% לשאירים (שורה ראשונה בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר בכל גיל, בעוד שבשיעור כיסוי של 37.50% לנכות ו- 80% לשאירים (שורה שלישית בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר עד גיל 45, והחל מגיל 46 הוא אינו רשאי לבחור בו.

רואים את התמונה המלאה

נספח ד'

מקדמי תעריף קצבת נכות של עמית מבוטח

דמי ביטוח בשל קצבת נכות של עמית מבוטח יחושבו מידי חודש בחודשו ויהיו שווים לסכום שני אלה:

- (1) השכר הקובע מוכפל בשיעור הכיסוי הביטוחי לקצבת נכות ומוכפל ב- 1/1,000 מהמקדם המפורט בנספח זה, בהתאם למינו וגילו של העמית, בהתאם לגיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לכיסוי הקיים לקצבת נכות מתפתחת ו/או לקצבת נכות כפולה, ככל שקיים (להלן - מקדם תעריף קצבת הנכות של עמית מבוטח).
- (2) 94% מתוך ממוצע דמי הגמולים במהלך התקופה ששימשה לחישוב השכר הקובע מוכפל ב- 1/1,000 ממקדם תעריף קצבת הנכות של עמית מבוטח.

רואים את התמונה המלאה

נספח ה'

מקדמי סכום בסיכון לקצבת אלמן של עמית מבוטח

הקרן תחשב את הסכום בסיכון לאלמן על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאירים במקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של העמית, וב- 60%, או ב- 85% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.

רואים את התמונה המלאה

נספח ו'

מקדמי סכום בסיכון לקצבת יתום של עמית מבוטח

הקרתן תחשב את הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאירים במקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של העמית, וב- 40%, או ב- 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.

במקרה של עמית אשר ערך ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, יחושב הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאירים ב- 100% מהמקדם המיועד למקרה זה והמפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של העמית.

רואים את התמונה המלאה

נספח ז'

מקדמי תעריף סכום בסיכון של עמית מבוטח

דמי ביטוח בשל קצבת שאירי עמית מבוטח יחושבו מידי חודש בחודשו כמפורט להלן:

(1) מצירוף הסכום בסיכון לאלמן והסכום בסיכון ליתומים, אשר חושבו כאמור בנספחים ה' ו-ו', תנוכה היתרה הצבורה על העמית במועד החישוב (להלן - יתרת הסכום בסיכון).

(2) ככל שיתרת הסכום בסיכון תהיה חיובית, היא תוכפל ב- 1/100,000 מהמקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של העמית, ובמקרה בו יתרת הסכום בסיכון תהא קטנה או שווה לאפס, לא ייגבו דמי הביטוח האמורים בסעיף זה.

דמי ביטוח בשל קצבת שאירי נכה של עמית מבוטח יחושבו מדי חודש בחודשו בהתאם להנחות האקטואריות האמורות בסעיף 110, תוך הבחנה בין עמית אשר ערך ויתור על כיסוי ביטוחי לבין עמית אשר לא ערך ויתור כאמור, ובהתאם לגילו, למינו, ושנת לידתו של העמית. בחישוב עלות הכיסוי הביטוחי תילקח בחשבון היתרה הצבורה של העמית במועד החישוב לרבות התשלום האקטוארי הצפוי של דמי גמולים לנכה.

רואים את התמונה המלאה

נספח ח'

מקדמי ברות ביטוח לקצבת שאירי עמית מבוטח

(א) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לשאירים יחושבו מידי חודש בחודשו כדמי הביטוח לקצבת שאירי עמית מבוטח אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים, כשהם מוכפלים במקדם המפורט בנספח ח', בהתאם לגילו ומינו של המבוטח.

(ב) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג יחושבו מידי חודש בחודשו כמפורט להלן:

(1) הקרן תחשב את ההפרש שבין דמי הביטוח לקצבת שאירי עמית מבוטח אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוחי (לשאירים או לבן זוג), לבין עלות דמי הביטוח לקצבת שאירי עמית מבוטח אשר ערך ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

(2) ההפרש שחושב כאמור יוכפל במקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו ומינו של המבוטח.

רואים את התמונה המלאה

נספח ט'

מקדמים לחישוב הערך הנוכחי של קצבת אלמן, הורה. בן עם מוגבלות ובן נבחר עם מוגבלות

רואים את התמונה המלאה

נספח י'

מקדמים להיוון קצבת אלמן ל- 5 שנים

רואים את התמונה המלאה

נספח י"א

מקדמי המרה לקצבת זקנה



רואים את התמונה המלאה

נספח י"ב

מקדמים להיוון קצבת זקנה ל- 5 שנים



רואים את התמונה המלאה

נספח י"ג

מקדמים להיוון יתרת תשלומי הפנסיה

מקדמים פיננסיים (ללא תמורה)